

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Центр развития ребенка - детский сад «Солнышко» г. Бирюча»
Красногвардейского района Белгородской области

ПРИНЯТО

Общим собранием коллектива
МБДОУ «Детский сад «Солнышко»
г. Бирюча»
от «18» августа 2014 г.
Протокол № 5

УТВЕРЖДЕНО

приказом заведующего МБДОУ
«Детский сад «Солнышко» г. Бирюча»
О.М. Курепина
от «18» августа 2014 г. № 103



Согласовано

Председатель ПК

Е. Г. Колесникова
«18» августа 2014 г.
Протокол № 2/1

ПОЛОЖЕНИЕ

**о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда
работникам**

муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Центр развития ребенка - детский сад «Солнышко» г. Бирюча»
Красногвардейского района Белгородской области

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано для работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка – детский сад «Солнышко» г. Бирюча» Красногвардейского района Белгородской области (далее МБДОУ) в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным Законом «Об образовании в Российской Федерации», Методикой формирования системы оплаты труда и стимулирования работников дошкольных образовательных организаций, обеспечивающих государственные гарантии реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования.

1.2. Настоящее Положение устанавливает критерии и порядок распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работникам МБДОУ.

1.3. Стимулирующие выплаты работникам распределяются Общим собранием коллектива, обеспечивающим демократический, общественный характер управления, по представлению заведующего МБДОУ.

1.4. Стимулирующая часть фонда оплаты труда направлена на усиление материальной заинтересованности работников МБДОУ в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитие творческой активности и инициативы, мотивацию работников в области инновационной деятельности, современных образовательных технологий.

1.5. Основная цель предоставления стимулирующих выплат - улучшить результаты по повышению посещаемости и снижению заболеваемости воспитанников образовательного учреждения; повысить качество образования и стимулировать повышение профессионального уровня педагогических работников и мотивации на достижение высоких результатов; повысить заинтересованность всех работников МБДОУ в качественном исполнении своих должностных обязанностей.

1.6. Стимулирующая часть фонда оплаты труда образовательного учреждения распределяется между административным, педагогическим, учебно-вспомогательным и обслуживающим персоналом МБДОУ в пределах выделенного финансирования.

2. Порядок рассмотрения Общим собранием коллектива вопроса о стимулировании работников МБДОУ

2.1. Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда осуществляется по итогам истекшего полугодия, в соответствии с настоящим Положением.

2.2. Стимулирующие выплаты по результатам труда распределяются Общим собранием коллектива, обеспечивающим демократический, общественный характер управления, по представлению заведующим МБДОУ.

2.3. Заведующий МБДОУ представляет аналитическую информацию о показателях деятельности работников, являющихся основанием для их стимулирования.

2.4. Общее собрание коллектива принимает решение о стимулирующих выплатах большинством голосов открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов Общего собрания коллектива. Решение Общего собрания коллектива оформляется протоколом. На основании протокола заведующий издаёт приказ о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работникам МБДОУ.

3. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности работников МБДОУ

3.1. Критерии результативности профессиональной деятельности работников и количество баллов для педагогических работников по каждому критерию устанавливаются МБДОУ самостоятельно. Перечень критериев может быть дополнен по предложению Общего собрания коллектива, профсоюзного комитета не чаще 1 раза в год.

3.2. Критерии качества результативности труда разрабатываются отдельно для следующих категорий работников дошкольного образовательного учреждения
(Приложение №1)

- для административных работников;

- для педагогических работников;
- для обслуживающего персонала).

4. Порядок определения размера выплат стимулирующего характера

4.1. Производить подсчёт баллов педагогическим работникам, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу Учреждения, по результатам которых устанавливается выплата стимулирующего характера, предусмотренная настоящим Положением.

4.2. Предоставлять в экономический отдел Управления образования администрации Красногвардейского района копию протокола Общего собрания коллектива и приказ «О распределении стимулирующей части фонда оплаты труда для работников МБДОУ «Детский сад «Солнышко» г. Бирюча» для начисления стимулирующих выплат работникам.

К Положению «О распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников»

муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Центр развития ребенка - детский сад «Солнышко» г. Бирюча»
Красногвардейского района Белгородской области

Показатели эффективности деятельности и оценки труда работников образовательных организаций, реализующих основную образовательную программу дошкольного образования, учитываемые при установлении стимулирующих выплат

«Административно-управленческий персонал» (АУП) (заведующий)

№ п/п	Показатели	Подтверждающие документы	Показатели критериев	Кол-во баллов	Периодичность
1.	Создание развивающей предметно-пространственной среды, материально-технических условий в ДОУ в соответствии с ФГОС ДО	Справка специалиста УО	- Соответствует программным и возрастным особенностям; - Своевременное обновление развивающей среды; - Осуществляет творческий подход, реализация инновационных технологий	3 балла, 4 балла, 5 баллов	полугодовая
2.	Соответствие деятельности ДОУ, реализации образовательной программы требованиям законодательства в сфере образования, СанПиН и пожарной безопасности	Справка специалиста УО	- Соответствие санитарно-гигиенических требований к условиям в ДОУ (в СанПиН) в части обеспечения температурного, светового режима; - Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, выполнение необходимых объемов текущего и капитального ремонта; - Эстетические условия	10 баллов 10 баллов 10 баллов (баллы суммируются) 5 баллов	годовая

			помещений, наличие ограждения и состояния прилегающей территории; - Частичное неустранение замечаний, предписаний надзорных органов в сфере образования, пожарнадзора, Роспотребнадзора, технадзора, - энергоаудита и др.)		
3.	Обеспечение соответствия территории ДОУ требованиям безопасности, педагогической целесообразности, эстетическим нормам	Справка специалиста УО	- Отсутствие травматизма	5 баллов	полугодовая
4.	Обеспечение реализации требований охраны труда в ДОУ	Документация по охране труда	- Отсутствие предписаний инспекции по охране труда, - Своевременная аттестация рабочих мест, - Проведение мероприятий по улучшению условий охраны труда	3 балла 3 балла 3 балла (баллы суммируются)	полугодовая
5.	Эффективное расходование бюджетных средств	Отчет 85-К	- Эффективное расходование; - Неэффективное расходование.	5 баллов	годовая
6.	Эффективное привлечение и расходование внебюджетных средств	Документация (акты, доверенность, договора)	- Активное привлечение внебюджетных средств; - Привлечение внебюджетных средств.	20 баллов 15 баллов	полугодовая
7.	Использование в управлении ДОУ компьютерных программ, электронных продуктов	Справка специалиста УО	- Владение в совершенстве ИКТ, использует в управлении ДОО компьютерные программы, электронные продукты, наличие	30 баллов 15 баллов 0 баллов	полугодовая

			электронной почты; - Знает и использует на уровне пользователя; - Не использует.		
8.	Соблюдение прав участников образовательного процесса	Справка специалиста УО	- Отсутствие обоснованных жалоб; - Наличие обоснованных жалоб.	10 баллов 0 баллов	полугодовая
9.	Активное участие в общественно значимой деятельности		- Участие в благотворительных акциях, в благоустройстве территории, в субботниках, косметическом ремонте, и др.	10 баллов	полугодовая
10.	Качественное выполнение дополнительных функций завхоза, кладовщика, медсестры, старшего воспитателя и др.		Для малокомплектных ДООУ (1-3 группы)	15 баллов	полугодовая
11.	Высшее образование	Диплом	- Наличие высшего образования; - Обучается в ВУЗе.	10 баллов 5 баллов	годовая
II. Специфические показатели					
12.	Укомплектованность ДООУ кадрами	Штатное расписание	- Отсутствие вакансий, стабильность кадрового состава	10 баллов	годовая
13.	Качественный состав педагогических кадров	Справка	- Процент педагогов, имеющих квалификационную категорию:	- 90 -100 % - 5 баллов, - 60-90 % - 3 балла, - ниже 60% - 0 баллов	полугодовая
			-Своевременность прохождения курсов переподготовки кадров	- 90 - 100% - 5 баллов, - 60-90 % - 3 балла, - ниже 60% - 0 баллов	
			- Имеют дошкольное образование; - Имеют педагогическое образование;	5 баллов, 3 балла, (баллы суммируются)	
14.	Оптимальное	Штатное	-Соответствует	10 баллов	годовая

	соотношение численности педагогического и обслуживающего персонала, численности воспитанников на 1 работника (в т.ч. на 1 педагога)	расписание , списки детей	нормативам, установленным региональными и муниципальными планами мероприятий; - Не соответствует нормативам, установленным региональными и муниципальными планами мероприятий;	0 баллов	
15.	Обеспечение государственно-общественного характера управления ДОУ	Устав ДОУ	- Наличие действующих коллегиальных органов управления; - Отсутствие действующих коллегиальных органов управления	5 баллов 0 баллов	годовая
16.	Обеспечение информационной открытости деятельности ДОУ	Сайт ДОУ	- Своевременное содержание и обновление сайта ДОУ, участие в независимой оценке качества; - Не регулярное содержание и обновление сайта ДОУ.	15 баллов 5 баллов	полугод овая
17.	Обеспечение высокого уровня функционирования (посещаемости ДООУ детьми)	Справка	- Не менее 80 процентов; - Не менее 70 процентов	5 баллов 4 балла	полугод овая
19.	Обеспечение эффективности работы по снижению заболеваемости воспитанников	Справка	- Средний показатель пропуска 1 ребенком дней по болезни имеет тенденцию к снижению; - Средний показатель пропуска 1 ребенком дней по болезни на уровне районного; - Средний показатель пропуска 1 ребенком дней по болезни ниже районного показателя.	3 балла 4 балла 5 баллов	полугод овая
20.	Обеспечение выполнения натуральных норм питания	Справка	Не менее 90 процентов в соответствии с СанПиН	15 баллов	полугод овая
21.	Оснащенность ДОУ	Справка	- Оснащенность	15 баллов	полугод

	учебнометодическим материалом в соответствии с ФГОС ДО и реализуемыми образовательными программами	специалист а ОУ	ДОУ учебно-методическим материалом в соответствии с ФГОС ДО 100 %; - Оснащенность ДОУ учебно-методическим материалом в соответствии с ФГОС ДО 70%	10 баллов	овая
22.	Результативность деятельности ДОУ в инновационном режиме	Приказ	Участие в проектах, стажировочных площадках и другой инновационной деятельности	15 баллов	годовая
23.	Высокая результативность участия педагогов в грантах, профессиональных конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования	Приказы, дипломы, грамоты, сертификаты	- Интернет- конкурсы (участие, призер, победитель), - Участие в муниципальных мероприятиях; - Наличие победителей, призеров, лауреатов муниципальных конкурсов, соревнований; - Участие в региональных и всероссийских конкурсах; Наличие победителей, призеров, лауреатов региональных, всероссийских конкурсов	3 балла; 4 балла; 5 балла; 7 баллов. 10 баллов (Баллы суммируются)	полугодовая
24.	Активное участие ДОУ во внешних общепедагогических мероприятиях	Протокол, программа	- Прием делегаций, конференции, - Семинары заведующих, - РМО воспитателей на базе ДОО	10 баллов (Баллы суммируются)	полугодовая
25.	Презентация направлений деятельности ДОУ на различных уровнях	Протокол, программа	- Публичные выступления заведующего на региональном уровне; - Публичные выступления заведующего на муниципальном уровне.	15 баллов 10 баллов (Баллы суммируются)	годовая
26.	Организация и обеспечение	Справка специалист а ОУ	- Охват детей от 4 до 7 лет дополнительным	15 баллов 10 балла 5	годовая

	качества дополнительных образовательных и оздоровительных услуг		образованием 100%; - Охват детей от 4 до 7 лет дополнительным образованием 80%; Охват детей от 4 до 7 лет дополнительным образованием 60%.	баллов	
27.	Обеспечение методической, психолого-педагогической, диагностической и консультативной помощи родителям, обеспечивающим получение детьми раннего и дошкольного возраста дошкольного образования в форме семейного образования	Сайт ДОУ	Работа в ГКП, консультационных Центрах, Центрах игровой поддержки, охват семей и др.	5 баллов	полугод овая
28.	Удовлетворенность родителей качеством предоставления услуг дошкольного образования, присмотра и ухода	Результаты мониторинга (анкетирования, социологического опроса), наличие позитивных отзывов	- Удовлетворенность родителей воспитанников качеством образовательной услуги и отсутствие обоснованных жалоб, обращений родителей; Неудовлетворенность родителей воспитанников качеством образовательной услуги или наличие обоснованных жалоб, обращений родителей;	5 баллов 0 баллов	полугод овая
29.	Профессиональная экспертная деятельность заведующий	Приказ	- Член комиссий по аттестации педагогов, ПМПК, жюри конкурсов, творческих, рабочих групп муниципальном уровне, - Член комиссий по аттестации педагогов, ПМПК, жюри конкурсов, творческих, рабочих	10 баллов 15 баллов	полугод овая

			групп региональном уровне педагогов		
	Итого максимум: 383 балла				

Показатели эффективности деятельности и оценки труда работников образовательных организаций, реализующих основную образовательную программу дошкольного образования, учитываемые при установлении стимулирующих выплат **«Педагогический персонал» Воспитатели**

№ п/п	Показатели	Подтверждающие документы	Показатели Критериев	Кол-во баллов	Периодичность
1.	Создание развивающей предметно пространственной среды в соответствии с ФГОС ДО, реализуемыми образовательными программами	Справка руководителя	- Соответствует программным и возрастным особенностям; - Своевременное обновление развивающей среды; - Осуществляет творческий подход, реализация инновационных технологий	3 балла, 4 балла, 5 баллов	полугодовая
2.	Качественное и своевременное выполнение мероприятий годового плана работы ДОУ, ведение установленной документации	Справка руководителя ДОУ	- Своевременное выполнении; - Несвоевременное выполнение	5 баллов 0 баллов	полугодовая
3.	Качественная организация и проведение образовательной деятельности в процессе режимных моментов	Карта контроля	- Систематическая организованная и самостоятельная деятельность детей, прогулка и т.д. - Частичная организованная и самостоятельная деятельность детей, прогулка и т.д.	5 баллов 2 балла	полугодовая
4.	Безопасная	Справка	- Отсутствие	5 баллов 0	полугодов

	организация жизнедеятельности воспитанников	руководитель ДОУ	травматизма воспитанников - Наличие фактов травматизма воспитанников	баллов	а я
5.	Уровень удовлетворенности родителей воспитанников качеством образовательной услуги, результаты мониторинга (анкетирования, социологического	Результаты мониторинга (анкетирования, социологического опроса), наличие позитивных отзывов	Удовлетворенность родителей воспитанников качеством образовательной услуги и отсутствие обоснованных жалоб, обращений родителей; Неудовлетворенность родителей воспитанников качеством образовательной услуги или наличие обоснованных жалоб, обращений родителей;	5 баллов 0 баллов	полугод а я
6.	Руководство районным методическим объединением	Приказ	- Руководство на муниципальном уровне; - Руководство на уровне ДОУ	4 балла 3 балла	годовая
7.	Участие в инновационной деятельности	Приказ	- На региональном уровне	5 баллов	годовая
8.	Наличие авторских технологий, программ, обобщенного АПО	Сертификат или выписка из приказа	- На муниципальном уровне; - На областном уровне; - На федеральном уровне.	3 балла 4 балла 5 баллов	полугод а я
9.	Презентация собственного АПО в открытых формах	Список выступлений, заверенный руководителем по форме: год, тема выступления	- Однократное публичное выступление (мастер класс, конференция и др.) на уровне ДОУ; - Активное публичное выступление	1 балл 2 балла 3 балла 5 баллов	полугод а я

		я , уровень и тема мероприятия , выписки из протоколов , приказов, программа мероприятий	(мастер класс, конференция и др.) на уровне ДОУ; - Однократное публичное выступление (мастер класс, конференция и др.) на муниципальном уровне; Активное публичное выступление (мастер класс, конференция и др.) на муниципальном уровне или однократное выступление на региональном или федеральном уровне;		
10.	Участие в разработке и реализации проектов по совершенствованию профессиональной деятельности	Приказ об Организации и данной деятельности соответствующего уровня, приказ ДОУ, в котором отражается причастность педагогика к проекту	- на уровне ДОУ; - на муниципальном уровне; - на региональном уровне.	3 балла; 4 балла; 5 баллов.	полугодовая
11.	Профессиональная экспертная деятельность на уровне ДОУ, муниципальном, региональном уровне (член комиссий по аттестации педагогов, ПМПК, жюри конкурсов, творческих, рабочих групп)	Приказы	- Участие на уровне ДОУ; - Руководство на уровне ДОУ; - на муниципальном уровне; - На региональном уровне.	2 балла; 3 балла; 4 балла; 5 баллов.	полугодовая
12.	Участие в областном	Приказ,	- Участие в	4 балла;	годовая

	конкурсе «Детский сад года»	диплом, грамота	конкурсе - Победитель конкурса	5 баллов.	
13.	Участие в конкурсе «Воспитатель года» (Педагог-психолог, Учитель-логопед)	Приказ, диплом, грамота	- Участие в конкурсе Призер муниципального конкурса - Победитель муниципального конкурса - Победа, призовое место, лауреатство в региональном конкурсе	2 балла; 3 балла; 4 балла; 5 баллов.	годовая
14.	Высокая результативность участия в грантах, профессиональных конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования	Приказы, грамоты, дипломы	- Интернет-конкурсы (участие, призер, победитель), - Участие в конкурсах муниципального, регионального, федерального уровня по направлениям профессиональной деятельности; - Победа, призовое место, лауреатство в конкурсах мероприятиях муниципального уровня; - Победа, призовое место, лауреатство в конкурсах мероприятиях регионального уровня; - Победа, призовое место, лауреатство в конкурсах мероприятиях всероссийского уровня.	1 балла; 2 балла; 3 балла; 4 балла; 5 баллов. (Баллы суммируются)	полугодовая
15.	Результативность участия детей в детских конкурсах,	Грамоты, дипломы, фотоматери	- Интернет-конкурсы (участие, призер,	1 балл; 2 балла; 3 балла;	полугодовая

	проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования	а лы, документы, подтвержда ющие участие и результат	победитель), - Наличи е победителей или призеров на уровне ДОУ; - Участие в муниципальных мероприятиях; - Налич ие победителей, призеров, лауреатов муниципальных конкурсов, соревнований; Участие в региональных и всероссийских конкурсах; - Наличие победителей, призеров, лауреатов региональных, всероссийских конкурсов	4 балла; 5 баллов. 7 баллов (Баллы суммируютс я)	
16.	Печатные публикации, печатные издания	Сертифика т	- Материал ы размещены на сайте ДОУ; - в СМИ; - В муниципальных методических изданиях; - Материа лы размещены в региональных, федеральных специализированн ы х профессиональны х периодических и методических изданиях	2 балла; 3 балла; 4 балла; 5 баллов. (Баллы суммируютс я)	полугодов а я
17.	Предоставление методической, психолого-педагогической, диагностической и консультативной помощи родителям, обеспечивающим получение детьми раннего и дошкольного возраста	Приказ, журнал учета консультац и онной помощи родителям	- Работа в консультационны х Центрах, охват семей	3 балла	полугодов а я

	дошкольного образования в форме семейного образования				
18.	Активное участие в общественно значимой деятельности: председатель профсоюзной организации, взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью, участие в благотворительных акциях, участие в качестве актеров на праздниках, утренниках, участие в благоустройстве территории, в субботниках, косметическом ремонте, др.	Факт участия	- председатель профсоюзной организации - Участие	5 баллов 2 балла (баллы суммируются)	полугодовая
19.	Наличие высшего педагогического образования	Наличие диплома	- педагогическое - педагогическое дошкольное;	4 балла 5 баллов	годовая
20.	Стаж педагогической деятельности	Справка руководителя	- От 0 до 5 лет; - От 5 до 10 лет; - От 10 до 20 лет; - Свыше 20 лет	2 балла 3 балла 4 балла 5 баллов	годовая
21.	Ведение сайта ДОУ	Сайт ДОУ	- Ответственный за введение и своевременное размещение информации на сайте ДОУ; - Своевременная подача информации на сайт ДОУ, в соответствующем оформлении; - Разработка и размещение консультаций для родителей воспитанников на сайте ДОУ	5 баллов 2 балла 2 балла (Баллы суммируются)	полугодовая
22.	Поощрения педагогов	Грамоты, благодарности,	- Имеет поощрения на уровне ДОУ;	2 балла; 3 балла; 5 баллов; 7	годовая

		выписки из приказов	- Имеет поощрения муниципального уровня; - Имеет поощрения регионального уровня; - Имеет поощрения федерального уровня, отраслевые награды	баллов	
23.	Знание и использование информационно-коммуникационных технологий в процессе работы	Справка руководителя ДОУ, скриншот страницы сайта ДОУ	- Не использует; - Знание и использование компьютера на уровне пользователя; - Своевременное предоставление информации для размещения на сайте ДОУ; - Владеет ИКТ, использует интернет-ресурсы, активно применяет цифровые образовательные ресурсы, использует мультимедийные презентации, материалы на сайте ДОУ; - Владеет ИКТ, использует интернет - ресурсы, является членом интернет-сообществ, активно размещает свои материалы в Интернет-пространстве, создает презентации, буклеты, листовки размещает	0 баллов 2 балла 3 балла 4 балла 5 балла	полугодовая

	Специфические показатели				
24.	Высокий уровень функционирования (посещаемости ДОУ детьми)	Справка руководителя ДОУ	- не менее 80 процентов; - не менее 70 процентов	5 баллов 4 балла	полугодов а я
25.	Эффективность работы по снижению заболеваемости воспитанников	Справка руководителя ДОУ	- Средний показатель пропуска 1 ребенком дней по болезни имеет тенденцию к снижению; - Средний показатель пропуска 1 ребенком дней по болезни на уровне районного; - Средний показатель пропуска 1 ребенком дней по болезни ниже районного показателя.	3 балла 4 балла 5 баллов	полугодов а я
26.	Осуществление воспитательно-образовательного процесса в группах раннего возраста (для детей в возрасте до 3х лет)	Приказ о комплектовании	Воспитатель группы раннего возраста	5 баллов	годовая
27.	Высокая результативность работы с детьми в адаптационный период	Результат мониторинга адаптации детей к ДОУ	Воспитатели групп раннего возраста, педагог-психолог	5 баллов	полугодов а я
28.	Высокая результативность коррекционной работы с детьми, имеющими ОВЗ, детьми-инвалидами	Карта контроля	Положительный результат	5 баллов	годовая
29.	Работа с детьми в особых условиях, требующих усиленных трудозатрат	Справка руководителя	- Работа с разновозрастной группой (3 и более возрастов); - за превышение предельной наполняемости групп (за	5 баллов, 5 баллов, 7 баллов	

			превышение списочного состава группы над предельной наполняемостью групп, установленной Санитарно-эпидемиологическими правилами и нормативами, более чем на 5 детей); - за превышение предельной наполняемости групп (за превышение списочного состава группы над предельной наполняемостью групп, установленной Санитарно-эпидемиологическими правилами и нормативами, более чем на 10 детей).		
30.	Обеспечение своевременной оплаты родителей за присмотр и уход за ребёнком в ДОУ	Справка руководителя	- Отсутствие задолженности по родительской плате; - Наличие задолженности по родительской плате;	5 баллов 0 баллов	полугодовая
31.	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников	Лист регистрации и (% посещения), фотоматериалы и др.	- Проведение родительских собраний; - Организация конкурсов, выставок, презентаций и мастер-класса; - Наличие плана работы с родителями воспитанников на год и его исполнение.	1 балл (баллы суммируются)	
	Итого максимум: 192 балла				

Показатели эффективности деятельности и оценки труда работников образовательных организаций, реализующих основную образовательную программу дошкольного образования, учитываемые при установлении стимулирующих выплат

«Педагогический персонал» музыкальный руководитель

№ п/п	Показатели	Подтверждающие документы	Показатели критериев	Кол-во баллов	Периодичность
1.	Создание развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с ФГОС ДО, реализуемыми образовательными программами	Справка руководителя	- Соответствует программным и возрастным особенностям; - Своевременное обновление развивающей среды; - Осуществляет творческий подход, реализация инновационных технологий	3 балла, 4 балла, 5 баллов	полугодовая
2.	Качественное и своевременное выполнение мероприятий годового плана работы ДОУ, ведение установленной документации	Справка руководителя ДОУ	- Своевременное выполнении; - Несвоевременное выполнение	5 баллов 0 баллов	полугодовая
3.	Качественная организация и проведение образовательной деятельности в процессе режимных моментов	Карта контроля	- Систематическая организованная и самостоятельная деятельность детей, прогулка и т.д. - Частичная организованная и самостоятельная деятельность детей, прогулка и т.д.	5 баллов 2 балла	полугодовая
4.	Безопасная организация жизнедеятельности воспитанников	Справка руководителя ДОУ	- Отсутствие травматизма воспитанников - Наличие фактов травматизма воспитанников	5 баллов 0 баллов	полугодовая
5.	Уровень удовлетворенности родителей воспитанников качеством	Результаты мониторинга (анкетирования,	Удовлетворенность родителей воспитанников качеством образовательной	5 баллов 0 баллов	полугодовая

	образовательной услуги, результаты мониторинга (анкетирования, социологического	социологического опроса), наличие позитивных отзывов	услуги и отсутствие обоснованных жалоб, обращений родителей; Неудовлетворенность родителей воспитанников качеством образовательной услуги или наличие обоснованных жалоб, обращений родителей;		
6.	Руководство районным методическим объединением	Приказ	- Руководство на муниципальном уровне; - Руководство на уровне ДОУ	4 балла 3 балла	годовая
7.	Участие в инновационной деятельности	Приказ	- На региональном уровне	5 баллов	годовая
8.	Наличие авторских технологий, программ, обобщенного АПО	Сертификат или выписка из приказа	- На муниципальном уровне; - На областном уровне; - На федеральном уровне.	3 балла 4 балла 5 баллов	полугодовая
9.	Презентация собственного АПО в открытых формах	Список выступлений, заверенный руководителем по форме: год, тема выступления, уровень и тема мероприятия, выписки из протоколов, приказов, программа мероприятий	- Однократно е публичное выступление (мастер класс, конференция и др.) на уровне ДОУ; - Активно е публичное выступление (мастер класс, конференция и др.) на уровне ДОУ; - Однократно е публичное выступление (мастер класс, конференция и др.) на муниципальном уровне; - Активно е публичное выступление (мастер класс, конференция и др.) на муниципальном уровне или	1 балл 2 балла 3 балла 5 баллов	полугодовая

			однократное выступление на региональном или федеральном уровне;		
10.	Участие в разработке и реализации проектов по совершенствованию профессиональной деятельности	Приказ об организации данной деятельности и соответствии уровня, приказ ДОУ, в котором отражается причастность педагогов к проекту	- на уровне ДОУ; - на муниципальном уровне; - на региональном уровне.	3 балла; 4 балла; 5 баллов.	полугодовая
11.	Профессиональная экспертная деятельность на уровне ДОУ, муниципальном, региональном уровне (член комиссий по аттестации педагогов, ПМПК, жюри конкурсов, творческих, рабочих групп)	Приказы	- Участие на уровне ДОУ; - Руководство на уровне ДОУ; - На муниципальном уровне; - На региональном уровне.	2 балла; 3 балла; 4 балла; 5 баллов.	полугодовая
12.	Участие в областном конкурсе «Детский сад года»	Приказ, диплом, грамота	- Участие в конкурсе - Победитель конкурса	4 балла; 5 баллов.	годовая
13.	Участие в конкурсе «Воспитатель года» (Педагог- психолог, Учитель- логопед)	Приказ, диплом, грамота	- Участие в конкурсе - Призер муниципального конкурса - Победитель муниципального конкурса - Победа, призовое место, лауреатство в региональном конкурсе	2 балла; 3 балла; 4 балла; 5 баллов.	годовая
14.	Высокая результативность участия в грантах, профессиональных конкурсах, проводимых при	Приказы, грамоты, дипломы	- Интернет - конкурсы (участие, призер, победитель), - Участие в конкурсах муниципального,	1 балла; 2 балла; 3 балла; 4 балла; 5 баллов. (Баллы	полугодовая

	поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования		регионального, федерального уровня по направлениям профессиональной деятельности; - Победа, призовое место, лауреатство в конкурсах мероприятиях муниципального уровня; Победа, призовое место, лауреатство в конкурсах мероприятиях регионального уровня; - Победа, призовое место, лауреатство в конкурсах мероприятиях всероссийского уровня.	суммируются)	
15.	Результативность участия детей в детских конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования	Грамоты, дипломы, фотоматериалы, документы, подтверждающие участие и результат	- Интернет-конкурсы (участие, призер, победитель), - Наличие победителей или призеров на уровне ДОУ; - Участие в муниципальных мероприятиях; - Наличие победителей, призеров, лауреатов муниципальных конкурсов, соревнований; - Участие в региональных и всероссийских конкурсах; - Наличие победителей, призеров, лауреатов региональных, всероссийских конкурсов	1 балл; 2 балла; 3 балла; 4 балла; 5 баллов. 7 баллов (Баллы суммируются)	полугодовая
16.	Печатные публикации, печатные издания	Сертификат	-Материалы размещены на сайте ДОУ; - в СМИ;	2 балла; 3 балла; 4 балла; 5 баллов.	полугодовая

			- В муниципальных методических изданиях; - Материалы размещены в региональных, федеральных специализированных профессиональных периодических и методических изданиях	(Баллы суммируются)	
17.	Предоставление методической, психолого-педагогической, диагностической и консультативной помощи родителям, обеспечивающим получение детьми раннего и дошкольного образования в форме семейного образования	Приказ, журнал учета консультационной помощи родителям	- Работа в консультационных Центрах, охват семей	3 балла	полугодовая
18.	Активное участие в общественно значимой деятельности: председатель профсоюзной организации, взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью, участие в благотворительных акциях, участие в качестве актеров на праздниках, утренниках, участие в благоустройстве территории, в субботниках, косметическом ремонте, др.	Факт участия	- председатель профсоюзной организации - Участие	5 баллов 2 балла (баллы суммируются)	полугодовая
19.	Наличие высшего педагогического образования	Наличие диплома	- педагогическое - педагогическое дошкольное;	4 балла 5 баллов	годовая

20.	Стаж педагогической деятельности	Справка руководителя	- От 0 до 5 лет; - От 5 до 10 лет; - От 10 до 20 лет; - Свыше 20 лет	2 балла 3 балла 4 балла 5 баллов	годовая
21.	Ведение сайта ДОУ	Сайт ДОУ	- Ответственный за введение и своевременное размещение информации на сайте ДОУ; - Своевременная подача информации на сайт ДОУ, в соответствующем оформлении; - Разработка и размещение консультаций для родителей воспитанников на сайте ДОУ	5 баллов 2 балла 2 балла (Баллы суммируются)	полугодовая
22.	Поощрения педагогов	Грамоты, благодарности, выписки из приказов	- Имеет поощрения на уровне ДОУ; - Имеет поощрения муниципального уровня; - Имеет поощрения регионального уровня; - Имеет поощрения федерального уровня, отраслевые награды	2 балла; 3 балла; 5 баллов; 7 баллов	годовая
23.	Знание и использование информационно-коммуникационных технологий в процессе работы	Справка руководителя ДОУ, скриншот страницы сайта ДОУ	- Не использует; - Знание и использование компьютера на уровне пользователя; - Своевременно предоставление информации для размещения на сайте ДОУ; - Владеет ИКТ, использует интернет-ресурсы, активно применяет цифровые	0 баллов 2 балла 3 балла 4 балла 5 балла	полугодовая

			образовательные ресурсы, использует мультимедийные презентации, размещает материалы на сайте ДОУ; - Владеет ИКТ, использует интернет - ресурсы, является членом интернет-сообществ, активно размещает свои материалы в Интернет-пространстве, создает презентации, буклеты, листовки		
2. Специфические показатели					
24.	Осуществление воспитательно-образовательного процесса в группах раннего возраста (для детей в возрасте до 3-х лет)	Приказ о комплектовании	- Сотрудничество с воспитателем группы раннего возраста	5 баллов	годовая
25.	Повышение квалификации по профилю работы	Удостоверение, сертификат	- Курсы повышения квалификации пройдены до 72 часа; - Курсы повышения квалификации пройдены 72 часов; Курсы повышения квалификации пройдены более 72 часов.	3 балла 4 Балла 5 баллов	полугодовая
26.	Работа с детьми в особых условиях, требующих усиленных трудовых затрат	Справка руководителя	- работа с разновозрастной группой (3 и более возрастов); - за превышение предельной наполняемости групп (за превышение списочного состава группы над предельной наполняемостью групп, установленной	5 баллов, 5 баллов, 7 баллов	полугодовая

			Санитарно-эпидемиологическими правилами и нормативами, более чем на 5 детей); - за превышение предельной наполняемости групп (за превышение списочного состава группы над предельной наполняемостью групп, установленной Санитарно-эпидемиологическими правилами и нормативами, более чем на 10 детей).		
27.	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников	Лист регистрации (% посещения), фотоматериалы и др.	- Участие в родительских собраниях; - Организация конкурсов, выставок, презентаций и мастер-класса; - Наличие плана работы с родителями воспитанников на год и его исполнение.	1 балл (баллы суммируются)	полугодовая
28.	Взаимодействие с педагогами образовательного учреждения	Перспективные планы работы специалиста с педагогами, конспект занятия, программа мероприятия	- Осуществляется эпизодически по инициативе специалиста; - Осуществляется регулярно по инициативе специалиста; - Осуществляется систематически, творчески, на уровне сотрудничества.	2 балла 3 балла 5 баллов	полугодовая
29.	Качественное обеспечение взаимодействия с научными, учебными и социальными институтами	Договора, справка руководителя	- Системное взаимодействие с учетом особенностей вида ДОУ; - Реализация	3 балла 4 балла 5 баллов	Полугодовая

			я совместных программ проектов, мероприятий; - Наличие сетевых форм реализации образовательных программ		
30.	Соответствие образовательных программ дошкольного образования, реализуемых в ДОУ, требованиям ФГОС, региональным приоритетам развития дошкольного образования	Справка руководителя	Соответствие плана работы специалиста образовательной программе ДОУ	5 баллов	годовая
31.	Оснащенность ДОУ учебно-методическим материалом в соответствии с ФГОС ДО, реализуемыми образовательными программами	Справка руководителя	- Оснащенность 100 О/ . /0; - Оснащенность 80 О/ . %; - Оснащенность 50 о/ /о	5 баллов 4 балла 3 балла	полугодовая
	Итого максимум: 192 балла				

Показатели эффективности деятельности и оценки труда работников образовательных организаций, реализующих основную образовательную программу дошкольного образования, учитываемые при установлении стимулирующих выплат

«Обслуживающий персонал» помощник воспитателя

№ п/п	Показатели	Подтверждающие документы	Показатели критериев	Кол-во баллов	Периодичность
• Общие показатели					
1.	Активное участие в общественно значимой деятельности	Справка руководителя	Взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью, - Участие в: - утренниках, - субботниках, - косметическом ремонте, - органах самоуправления, профсоюза и др.	2 балла (баллы суммируются)	полугодовая
2.	Обеспечение сохранности оборудования, инструментов, содержание имущества в надлежащем состоянии	Справка заведующего	-Содержание имущества в надлежащем состоянии; - Содержание имущества в не надлежащем состоянии.	5 баллов 0 баллов	полугодовая
3.	Отсутствие предписаний, замечаний контролирующих надзорных органов, санитарного состояния групповых и иных помещений ДОУ	Карты контроля	-Отсутствие замечаний администрации по результатам контроля и старшей медсестры; -Наличие замечаний.	5 балла 0 баллов	полугодовая
4.	Стаж работы в ДОУ	Справка руководителя	- От 0 до 5 лет; - От 5 до 10 лет; - От 10 до 20 лет; - Свыше 20 лет	2 балла 3 балла 4 балла 5 баллов	годовая
Специфические показатели					
5.	Качественное осуществление воспитательных функций	Отзывы воспитателей	-Активная помощь воспитателю; - Не осуществляет помощь воспитателю.	5 баллов 0 баллов	полугодовая
6.	Участие в организации режимных процессов в	Справка руководителя	-Активное участие;	5 баллов 0 баллов	полугодовая

	группах раннего возраста (для детей в возрасте до 3-х лет)	ля	- Не принимает участие;		
7.	Высокий уровень функционирования (посещаемости ДОУ детьми)		- не менее 80 процентов; - не менее 70 процентов	5 баллов 4 балла	полугодовая
8.	Эффективность работы по снижению заболеваемости воспитанников	Справка руководителя	-Средний показатель пропуска 1 ребенком дней по болезни имеет тенденцию к снижению; - Средний показатель пропуска 1 ребенком дней по болезни на уровне районного; - Средний показатель пропуска 1 ребенком дней по болезни ниже районного показателя.	3 балла 4 балла 5 баллов	полугодовая
9.	Работа за перенаполняемость групп		- За превышение списочного состава группы над предельной наполняемостью групп, установленной Санитарно-эпидемиологическими правилами и нормативами.	5 баллов	полугодовая
	Итого максимум: 50 баллов				

Показатели эффективности деятельности и оценки труда работников образовательных организаций, реализующих основную образовательную программу дошкольного образования, учитываемые при установлении стимулирующих выплат «Обслуживающий персонал» прачка

№ п/п	Показатели	Подтверждающие документы	Показатели критериев	Кол-во баллов	Периодичность
• Общие показатели					
1.	Активное участие в общественно значимой деятельности	Справка руководителя	- Взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью, - Участие в: - утренниках, - субботниках, - косметическом ремонте, -добровольных дружинах, -органах самоуправления, профсоюза и др.	2 балла (баллы суммируются)	полугодовая
2.	Обеспечение сохранности оборудования, инструментов, содержание имущества в надлежащем состоянии	Справка руководителя	- Содержани е имущества в надлежащем состоянии; - Содержани е имущества в не надлежащем состоянии.	5 баллов 0 баллов	полугодовая
3.	Отсутствие предписаний, замечаний контролирующих надзорных органов	Карты контроля	- Отсутствие замечаний по результатам контроля, надзорных мероприятий; - Отсутствие замечаний администрации по результатам контроля	4 балла 4 балла (баллы суммируются)	полугодовая
4.	За сложность и напряженность работы (в соответствии с положением ДОУ)	Справка руководителя	- Уровень сложности 100%; - Уровень сложности 80%; - Уровень сложности 50%.	5 баллов 4 балла 3 балла	полугодовая
5.	Стаж работы в ДОУ	Справка руководителя	- От 0 до 5 лет; - От 5 до 10 лет; - От 10 до 20 лет; - Свыше 20 лет	2 балла 3 балла 4 балла 5 баллов	годовая
• Специфические показатели					
6.	Оперативность выполнения заявок сотрудников	Справка заведующе го)	- Оперативно; - Не оперативно.	5 баллов 0 баллов	полугодовая

7.	Выполнение заданий, не входящих в должностные обязанности (выполнение работ по благоустройству территории и закрепленных территорий за учреждением).	Справка руководителя)	- Систематическое выполнение; - Периодическое выполнение; - Невыполнение.	5 баллов 4 балла 0 баллов	полугодова я
8.	Своевременность смены постельного белья в группах.	Справка руководителя	- Своевременно; -Не своевременно.	5 баллов 0 баллов	полугодова я
	Итого максимум: 50 баллов				

«Обслуживающий персонал» шеф-повар, повар

№ п / п	Показатели	Подтверждающие документы	Показатели критериев	Кол-во баллов	Периодичность
• Общие показатели					
1	Активное участие в общественно значимой деятельности	Справка руководителя	- Взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью, - Участие в: - утренниках, - субботниках, - косметическом ремонте, -добровольных дружинах, -органах самоуправления, профсоюза и др.	2 балла (баллы суммируются)	полугодовая
2	Обеспечение сохранности оборудования, инструментов, содержание имущества в надлежащем состоянии	Справка руководителя	-Содержание имущества в надлежащем состоянии; - Содержание имущества в не надлежащем состоянии.	5 баллов 0 баллов	полугодовая
3	Отсутствие предписаний, замечаний контролирующих надзорных органов	Карты контроля	- Отсутствие замечаний по результатам контроля, надзорных мероприятий; - Отсутствие замечаний администрации, старшей медсестры по результатам контроля	4 балла 4 балла (баллы суммируются)	полугодовая
4	За сложность и напряженность работы	Справка руководителя	- Уровень сложности 100%; - Уровень сложности	5 баллов 4 балла 3 балла	полугодовая

			80%; - Уровень сложности 50%.		
5	Стаж работы в ДОУ	Справка руководите ля	- От 0 до 5 лет; - От 5 до 10 лет; - От 10 до 20 лет; - Свыше 20 лет	2 балла 3 балла 4 балла 5 баллов	годовая
• Специфические показатели					
6	Качественное выполнение функций шеф- повара, повара	Справка руководите ля	-Качественное выполнение; - Не качественное выполнение	5 баллов 0 баллов	полугодовая
7	Качественная организация питания детей	Справка руководите ля	-Качественное выполнение; -Не качественное выполнение	5 баллов 0 баллов	полугодовая
8	Наличие категории	Документ о присвоении разряда	- Имеется; - Не имеется.	5 баллов 0 баллов	полугодовая
	Итого максимум: 50 баллов				

Прошито и пронумеровано

72 (семьдесят два)

листов(а)

Заведующий МБДОУ

О.М. Курепина

