Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Центр развития ребенка - детский сад «Солнышко» г. Бирюча» Красногвардейского района Белгородской области

принято

Общим собранием коллектива МБДОУ «Детский сад «Солнышко» г. Бирюча» от «Яв» авлуста 20/4 г.

Согласовано

Председатель ПК

Протокол № 5

Е. Г. Колесникова

«18 » aligera 20 14 r.

Протокол № 2/1

УТВЕРЖДЕНО

приказом заведующего МБДОУ «Летекий сад «Соливичко» г.Бирюча»

> О.М. Курепина » <u>сельніјы/20/4</u> т № 10 5

положение

о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работникам

муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка - детский сад «Солнышко» г. Бирюча» Красногвардейского района Белгородской области

1.Общие положения

разработано работников для Положение Настоящее муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад «Солнышко» бирюча» «Центр развития ребенка Красногвардейского района Белгородской области (далее МБДОУ) в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным Федерации», Методикой Российской образовании «Об груда и стимулирования работников системы оплаты формирования обеспечивающих организаций, образовательных дошкольных государственные гарантии реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования.

 Настоящее Положение устанавливает критерии и порядок распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работникам

мьдоу.

 Стимулирующие выплаты работникам распределяются Общим собранием коллектива, обеспечивающим демократический, общественный характер управления, по представлению заведующего МБДОУ.

- 1.4.Стимулирующая часть фонда оплаты труда направлена на усиление материальной заинтересованности работников МБДОУ в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитие творческой активности и инициативы, мотивацию работников в области инновационной деятельности, современных образовательных технологий.
- 1.5. Основная цель предоставления стимулирующих выплат улучшить результаты по повышению посещаемости и снижению заболеваемости воспитанников образовательного учреждения; повысить качество образования и стимулировать повышение профессионального уровня педагогических работников и мотивации на достижение высоких результатов; повысить заинтересованность всех работников МБДОУ в качественном исполнении своих должностных обязанностей.
- 1.6. Стимулирующая часть фонда оплаты труда образовательного учреждения распределяется между административным, педагогическим, учебно-вспомогательным и обслуживающим персоналом МБДОУ в пределах выделенного финансирования.

2. Порядок рассмотрения Общим собранием коллектива вопроса о стимулировании работников МБДОУ

- 2.1. Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда осуществляется по итогам истекшего полугодия, в соответствии с настоящим Положением.
- 2.2. Стимулирующие выплаты по результатам труда распределяются Общим собранием коллектива, обеспечивающим демократический, общественный характер управления, по представлению заведующим МБДОУ.
- 2.3. Заведующий МБДОУ представляет аналитическую информацию о показателях деятельности работников, являющихся основанием для их стимулирования.
- 2.4. Общее собрание коллектива принимает решение о стимулирующих выплатах большинством голосов открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов Общего собрания коллектива. Решение Общего собрания коллектива оформляется протоколом. На основании протокола заведующий издаёт приказ о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работникам МБДОУ.

3.Критерии оценки результативности профессиональной деятельности работников МБДОУ

- 3.1. Критерии результативности профессиональной деятельности работников и количество баллов для педагогических работников по каждому критерию устанавливаются МБДОУ самостоятельно. Перечень критериев может быть дополнен по предложению Общего собрания коллектива, профсоюзного комитета не чаще 1 раза в год.
- 3.2. Критерии качества результативности труда разрабатываются отдельно для следующих категорий работников дошкольного образовательного учреждения (Приложение №1)
- для административных работников;

- -для педагогических работников;
- для обслуживающего персонала).

4. Порядок определения размера выплат стимулирующего характера

- 4.1. Производить подсчёт баллов педагогическим работникам, учебновспомогательному и обслуживающему персоналу Учреждения, по результатам которых устанавливается выплата стимулирующего характера, предусмотренная настоящим Положением.
- 4.2. Предоставлять в экономический отдел Управления образования администрации Красногвардейского района копию протокола Общего собрания коллектива и приказ «О распределении стимулирующей части фонда оплаты труда для работников МБДОУ «Детский сад «Солнышко» г. Бирюча» для начисления стимулирующих выплат работникам.

К Положению «О распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работникам»

муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка - детский сад «Солнышко» г. Бирюча» Красногвардейского района Белгородской области

Показатели эффективности деятельности и оценки труда работников образовательных организаций, реализующих основную образовательную программу дошкольного образования, учитываемые при установлении стимулирующих выплат

«Административно-управленческий персонал» (АУП) (заведующий)

$N_{\underline{0}}$	Показатели	Подтверждающие	Показатели	Кол-во	Периодичность
Π/Π		документы	критериев	баллов	
1.	Создание	Справка	- Соответствует	3 балла,	полугод
	развивающей	специалиста УО	программным и	4 балла,	овая
	предметно-		возрастным	5 баллов	
	пространственной		особенностям;		
	среды, материально-		- Своевременное		
	технических условий		обновление		
	в ДОУ в		развивающей среды;		
	соответствии с		- Осуществляет		
	ФГОС ДО		творческий подход,		
			реализация		
			инновационных		
			технологий		
2.	Соответствие	Справка	- Соответствие	10 баллов	годовая
	деятельности ДОУ,	специалиста УО	санитарно-	10 баллов	
	реализации		гигиенических	10 баллов	
	образовательной		требований к	(баллы	
	программы		условиям в ДОУ (в	суммирую	
	требованиям		СанПиН) в части	тся)	
	законодательства в		обеспечения	5 баллов	
	сфере образования,		температурного,		
	СанПиН и		светового режима;		
	пожарной		- Обеспечение		
	безопасности		выполнения		
			требований пожарной		
			И		
			электробезопасности,		
			охраны труда,		
			выполнение		
			необходимых объемов		
			текущего и		
			капитального		
			ремонта;		
			Эстетические условия		

3.	Обеспечение соответствия	Справка специалиста УО	помещений, наличие ограждения и состояния прилегающей территории; - Частичное неустранение замечаний, предписаний надзорных органов в сфере образования, пожнадзора, Роспотребнадзора, технадзора, - энергоаудита и др.) - Отсутствие травматизма	5 баллов	полугод овая
	территории ДОУ требованиям безопасности, педагогической целесообразности, эстетическим нормам				
4.	Обеспечение реализации требований охраны труда в ДОУ	Документация по охране труда	- Отсутствие предписаний инспекции по охране труда, - Своевременная аттестация рабочих мест, - Проведение мероприятий по улучшению условий охраны труда	3 балла 3 балла 3 балла 3 балла (баллы суммирую тся)	полугод овая
5.	Эффективное расходование бюджетных средств	Отчет 85-К	- Эффективное расходование; - Неэффективное расходование.	5 баллов	годовая
6.	Эффективное привлечение и расходование внебюджетных средств	Документация (акты, доверенность, договора)	- Активное привлечение внебюджетных средств; - Привлечение внебюджетных средств.	20 баллов 15 баллов	полугод овая
7.	Использование в управлении ДОУ компьютерных программ, электронных продуктов	Справка специалиста УО	- Владение в совершенстве ИКТ, использует в управлении ДОО компьютерные программы, электронные продукты, наличие	30 баллов 15 баллов 0 баллов	полугод овая

8.	Co5-vo vovvo voo	Canana	электронной почты; - Знает и использует на уровне пользователя; - Не использует.	10 баллов	
0.	Соблюдение прав участников образовательного процесса	Справка специалиста УО	- Отсутствие обоснованных жалоб; - Наличие обоснованных жалоб.	0 баллов	полугодовая
9.	Активное участие в общественно значимой деятельности		- Участие в благотворительных акциях, в благоустройстве территории, в субботниках, косметическом ремонте, и др.	10 баллов	полугодовая
10.	Качественное выполнение дополнительных функций завхоза, кладовщика, медсестры, старшего воспитателя и др.		Для малокомплектных ДОУ (1-3 группы)	15 баллов	полугод овая
11.	Высшее образование	Диплом	- Наличие высшего образования;	10 баллов 5 баллов	годовая
			- Обучается в ВУЗе.		
11. C	пецифические показате Укомплектованность	ли Штатное	- Отсутствие	10 баллов	помород
12.	ДОУ кадрами	расписание	вакансий, стабильность кадрового состава	то оаллов	годовая
13.	Качественный состав педагогических кадров	Справка	- Процент педагогов, имеющих квалификационную категорию:	- 90 -100 % - 5 баллов, - 60-90 % - 3 балла, - ниже 60% - 0 баллов	полугод овая
			-Своевременность прохождения курсов переподготовки кадров	- 90 - 100% - 5 баллов, - 60-90 % - 3 балла, - ниже 60% - 0 баллов	
14	Organica and a	III. Turning a s	- Имеют дошкольное образование; - Имеют педагогическое образование;	5 баллов, 3 балла, (баллы суммирую тся)	TO YORK T
14.	Оптимальное	Штатное	-Соответствует	10 баллов	годовая

			T	0.7	
	соотношение	расписание,	нормативам,	0 баллов	
	численности	списки детей	установленным		
	педагогического и		региональными и		
	обслуживающего		муниципальными		
	персонала,		планами		
	численности		мероприятий;		
	воспитанников на 1		- Не соответствует		
	работника (в т.ч. на 1		нормативам,		
	педагога)		установленным		
			региональными и		
			муниципальными		
			планами		
			мероприятий;		
15.	Обеспечение	Устав ДОУ	- Наличие	5 баллов	годовая
	государственно-		действующих		
	общественного		коллегиальных		
	характера		органов управления;		
	управления ДОУ		- Отсутствие		
			действующих		
			коллегиальных	0 баллов	
			органов управления		
16.	Обеспечение	Сайт ДОУ	- Своевременное	15 баллов	полугод
	информационной		содержание и	5 баллов	овая
	открытости		обновление сайта		
	деятельности ДОУ		ДОУ, участие в		
			независимой оценке		
			качества;		
			- Не регулярное		
			содержание и		
			обновление сайта		
			ДОУ.		
17.	Обеспечение	Справка	- Не менее 80	5 баллов 4	полугод
	высокого уровня	1	процентов;	балла	овая
	функционирования		- Не менее 70		
	(посещаемости		процентов		
	ДООУ детьми)				
19.	Обеспечение	Справка	- Средний показатель	3 балла	полугод
	эффективности	1	пропуска 1 ребенком	4 балла	овая
	работы по снижению		дней по болезни	5 баллов	
	заболеваемости		имеет тенденцию к		
	воспитанников		снижению;		
			- Средний показатель		
			пропуска 1 ребенком		
			дней по болезни на		
			уровне районного;		
			- Средний показатель		
			пропуска 1 ребенком		
			дней по болезни ниже		
			районного показателя.		
20.	Обеспечение	Справка	Не менее 90	15 баллов	полугод
_0.	выполнения	- Inpublic	процентов в	12 30013101	овая
	натуральных норм		соответствии с		
	питания		СанПиН		
21.	Оснащенность ДОУ	Справка	- Оснащенность	15 баллов	полугод
~ 1.	оспащенность до з	Спривки	Оспащенность	15 Juliiob	110лу1 0д

22.	учебнометодическим материалом в соответствии с ФГОС ДО и реализуемыми образовательными программами Результативность деятельности ДОУ в инновационном режиме	Приказ	ДОУ учебнометодическим материалом в соответствии с ФГОС ДО 100 %; - Оснащенность ДОУ учебнометодическим материалом в соответствии с ФГОС ДО 70% Участие в проектах, стажировочных площадках и другой инновационной	10 баллов	годовая
23.	Высокая результативность участия педагогов в грантах, профессиональных конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования	Приказы, дипломы, грамоты, сертификаты	- Интернет- конкурсы (участие, призер, победитель), - Участие в муниципальных мероприятиях; - Наличие победителей, призеров, лауреатов муниципальных конкурсов, соревнований; - Участие в региональных и всероссийских конкурсах; Наличие победителей, призеров, лауреатов региональных и всероссийских конкурсах; наличие победителей, призеров, лауреатов региональных, всероссийских конкурсов	3 балла; 4 балла; 5 балла; 7 баллов. 10 баллов (Баллы суммирую тся)	полугод овая
24.	Активное участие ДОУ во внешних общепедагогических мероприятиях	Протокол, программа	- Прием делегаций, конференции, - Семинары заведующих, - РМО воспитателей на базе ДОО	10 баллов (Баллы суммирую тся)	полугод овая
25.	Презентация направлений деятельности ДОУ на различных уровнях	Протокол, программа	- Публичные выступления заведующего на региональном уровне; - Публичные выступления заведующего на муниципальном уровне.	15 баллов 10 баллов (Баллы суммирую тся)	годовая
26.	Организация и обеспечение	Справка специалист а ОУ	- Охват детей от 4 до 7 лет дополнительным	15 баллов 10 балла 5	годовая

		Т			
	качества		образованием 100%;	баллов	
	дополнительных		- Охват детей от 4 до		
	образовательных и		7 лет дополнительным		
	оздоровительных		образованием 80%;		
	услуг		Охват детей от 4 до 7		
			лет дополнительным		
			образованием 60%.		
27.	Обеспечение	Сайт ДОУ	Работа в ГКП,	5 баллов	полугод
	методической,		консультационных		овая
	психолого-		Центрах, Центрах		
	педагогической,		игровой поддержки,		
	диагностической и		охват семей и др.		
	консультативной				
	помощи родителям,				
	обеспечивающим				
	получение детьми				
	раннего и				
	дошкольного				
	возраста				
	дошкольного				
	образования в форме				
	семейного				
	образования				
28.	Удовлетворенность	Результаты	- Удовлетворенность	5 баллов 0	полугод
	родителей качеством	мониторин	родителей	баллов	овая
	предоставления	га	воспитанников		
	услуг дошкольного	(анкетиров ания,	качеством		
	образования,	социологич	образовательной		
	присмотра и ухода	еского	услуги и отсутствие		
		опроса),	обоснованных жалоб,		
		наличие	обращений		
		позитивны	родителей;		
		х отзывов	Неудовлетворенност ь		
			родителей		
			воспитанников		
			качеством		
			образовательной		
			услуги или наличие		
			обоснованных жалоб,		
			обращений		
			родителей;		
29.	Профессиональная	Приказ	- Член комиссий по	10 баллов	полугод
	экспертная	1	аттестации педагогов,	15 баллов	овая
	деятельность		ПМПК, жюри		
	заведующий		конкурсов,		
			творческих, рабочих		
			групп		
			муниципальном		
			уровне,		
			- Член комиссий по		
			аттестации педагогов,		
			ПМПК, жюри		
			конкурсов,		
			творческих, рабочих		
			Thop Icekiix, paddanix		

	групп региональном уровне педагогов	
Итого максимум: 383 балла		

Показатели эффективности деятельности и оценки труда работников образовательных организаций, реализующих основную образовательную программу дошкольного образования, учитываемые при установлении стимулирующих выплат «Педагогический персонал» Воспитатели

№	Показатели	Подтвержд	Показатели	Кол-во	Периодич
Π/Π		a	Критериев	баллов	Н
		ющие			ость
		документы			
1.	Создание	Справка	- Соответствует	3 балла,	полугодов
	развивающей	руководите	программным и	4 балла,	a
	предметно	Л	возрастным	5 баллов	Я
	пространственной	Я	особенностям;		
	среды в соответствии		- Своевременное		
	c		обновление		
	ФГОС ДО,		развивающей		
	реализуемыми		среды;		
	образовательными		- Осуществляет		
	программами		творческий		
			подход,		
			реализация		
			инновационных		
			технологий		
2.	Качественное и	Справка	- Своевременное	5 баллов	полугодов
	своевременное	руководите	выполнении;	0 баллов	a
	выполнение	Л	-		Я
	мероприятий	я ДОУ	Несвоевременное		
	годового плана		выполнение		
	работы ДОУ, ведение				
	установленной				
	документации				
3.	Качественная	Карта	- Систематическ	5 баллов 2	полугодов
	организация и	контроля	ая организованная	балла	a
	проведение		и самостоятельная		Я
	образовательной		деятельность		
	деятельности в		детей, прогулка и		
	процессе		т.д.		
	режимных моментов		- Частичная		
			организованная и		
			самостоятельная		
			деятельность		
			детей, прогулка и		
			т.д.		
4.	Безопасная	Справка	- Отсутствие	5 баллов 0	полугодов

	организация жизнедеятельности воспитанников	руководите л я ДОУ	травматизма воспитанников - Наличие	баллов	а я
			фактов травматизма воспитанников		
5.	Уровень удовлетворенности родителей воспитанников качеством образовательной услуги, результаты мониторинга (анкетирования, социологического	Результаты мониторин г а (анкетиров а ния, социологич е ского опроса), наличие позитивны х отзывов	у довлетворенность родителей воспитанников качеством образовательной услуги и отсутствие обоснованных жалоб, обращений родителей; Неудовлетворенн ос ть родителей воспитанников качеством образовательной услуги или наличие обоснованных жалоб, обращений родителей;	5 баллов 0 баллов	я
6.	Руководство районным методическим объединением	Приказ	- Руководство на муниципальном уровне; - Руководство на уровне ДОУ	4 балла 3 балла	годовая
7.	Участие в инновационной деятельности	Приказ	- На региональном уровне	5 баллов	годовая
8.	Наличие авторских технологий, программ, обобщенного АПО	Сертифика т или выписка из приказа	- На муниципальном уровне; - На областном уровне; - На федеральном уровне.	3 балла 4 балла 5 баллов	полугодов а я
9.	Презентация собственного АПО в открытых формах	Список выступлени й, заверенный руководите л ем по форме: год, тема выступлени	- Однократное публичное выступление (мастер класс, конференция и др.) на уровне ДОУ; - Активн ое публичное выступление	1 балл 2 балла 3 балла 5 баллов	полугодов а я

10.	Участие в разработке и реализации проектов по совершенствованию профессиональной деятельности	я, уровень и тема мероприяти я , выписки из протоколов , приказов, программа мероприяти й Приказ об Организаци и данной деятельнос ти соответству ющего уровня, приказ ДОУ, в котором отражается причастнос ть педработни ка к проекту	(мастер класс, конференция и др.) на уровне ДОУ; - Однократ ное публичное выступление (мастер класс, конференция и др.) на муниципальном уровне; Активное публичное выступление (мастер класс, конференция и др.) на муниципальном уровне или однократное выступление на региональном или федеральном уровне; - на уровне ДОУ; - на муниципальном уровне; - на региональном уровне; - на региональном уровне.	3 балла; 4 балла; 5 баллов.	полугодов а я
11.	Профессиональная экспертная деятельность на уровне ДОУ, муниципальном, региональном уровне (член комиссий по аттестации педагогов, ПМПК, жюри конкурсов,	Приказы	- Участие на уровне ДОУ; - Руководство на уровне ДОУ; - На муниципальном уровне; - На региональном уровне.	2 балла; 3 балла; 4 балла; 5 баллов.	полугодов а я
12.	творческих, рабочих групп) Участие в областном	Приказ,	- Участие в	4 балла;	годовая

	конкурсе «Детский сад года»	диплом, грамота	конкурсе - Победите ль конкурса	5 баллов.	
13.	Участие в конкурсе «Воспитатель года» (Педагог-психолог, Учитель-логопед)	Приказ, диплом, грамота	- Участие в конкурсе Призер муниципального конкурса - Победите ль муниципального конкурса - Побед а, призовое место, лауреатство в региональном конкурсе	2 балла; 3 балла; 4 балла; 5 баллов.	годовая
14.	Высокая результативность участия в грантах, профессиональных конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, муниципальных органов управления в сфере образования	Приказы, грамоты, дипломы	- Интерн ет- конкурсы (участие, призер, победитель), - Участие в конкурсах муниципального, регионального, федерального уровня по направлениям профессиональной деятельности; - Победа, призовое место, лауреатство в конкурсах мероприятиях муниципального уровня; - Победа, призовое место, лауреатство в конкурсах мероприятиях регионального уровня; - Победа, призовое место, лауреатство в конкурсах мероприятиях регионального уровня; - Победа, призовое место, лауреатство в конкурсах мероприятиях регионального уровня; - Победа, призовое место, лауреатство в конкурсах мероприятиях всероссийского уровня.	1 балла; 2 балла; 3 балла; 4 баллов. (Баллы суммируются)	полугодов а я
15.	Результативность участия детей в детских конкурсах,	Грамоты, дипломы, фотоматери	уровня Интернет- конкурсы (участие, призер,	1 балл; 2 балла; 3 балла;	полугодов а я

	проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования	а лы, документы, подтвержда ющие участие и результат	победитель), - Наличи е победителей или призеров на уровне ДОУ; - Участие в муниципальных мероприятиях; - Налич ие победителей, призеров, лауреатов муниципальных конкурсов, соревнований; Участие в региональных и всероссийских конкурсах; - Наличие победителей, призеров, лауреатов	4 балла; 5 баллов. 7 баллов (Баллы суммируются)	
16.	Печатные публикации, печатные издания	т	- Материал ы размещены на сайте ДОУ; - в СМИ; - В муниципальных методических изданиях; - Материа лы размещены в региональных, федеральных специализированны х профессиональных и методических и методических изданиях	2 балла; 3 балла; 4 балла; 5 баллов. (Баллы суммируются)	полугодов а я
17.	Предоставление методической, психолого-педагогической, диагностической и консультативной помощи родителям, обеспечивающим получение детьми раннего и дошкольного возраста	Приказ, журнал учета консультац и онной помощи родителям	- Работа в консультационны х Центрах, охват семей	3 балла	полугодов а я

		1	<u> </u>		
	дошкольного				
	образования в форме				
	семейного				
	образования				
18.	Активное участие в	Факт	- председат	5 баллов	полугодов
	общественно	участия	ель профсоюзной	2 балла	a
	значимой		организации	(баллы	Я
	деятельности:		- Участие	суммируютс	
	председатель			я)	
	профсоюзной				
	организации,				
	взаимозаменяемость в				
	связи с				
	производственной				
	необходимостью,				
	участие в				
	благотворительных				
	акциях, участие в				
	качестве актеров на				
	праздниках,				
	утренниках, участие в				
	благоустройстве				
	территории, в				
	субботниках,				
	косметическом				
	ремонте, др.				
19.	Наличие высшего	Наличие	- педагогическое	4 балла	годовая
	педагогического	диплома	- педагогическ	5 баллов	
	образования		ое дошкольное;		
20.	Стаж педагогической	Справка	- От 0 до 5 лет;	2 балла	годовая
	деятельности	руководите	- От 5 до 10 лет;	3 балла	
		ЛЯ	- От 10 до 20 лет;	4 балла	
			- Свыше 20 лет	5 баллов	
21.	Ведение сайта ДОУ	Сайт ДОУ	- Ответственный	5 баллов 2	полугодов
			за введение и	балла	a
			своевременное	2 балла	Я
			размещение	(Баллы	
			информации на	суммируютс	
			сайте ДОУ;	я)	
			- Своевремен	,	
			ная подача		
			информации на		
			сайт ДОУ, в		
			соответствующем		
			оформлении;		
			- Разработка и		
			размещение		
			консультаций для		
			родителей		
			воспитанников на		
			сайте ДОУ		
22.	Поощрения педагогов	Грамоты,	- Имеет	2 балла;	годовая
		благодарно	поощрения на	3 балла;	
		сти,	уровне ДОУ;	5 баллов; 7	
l	L	~ · · · · ,	, , , , , , , , , , , , , , , , , , ,		j

		выписки из приказов	- Имеет поощрения муниципального уровня; - Имеет поощрения регионального уровня; - Имеет поощрения федерального уровня, отраслевые	баллов	
23.	Знание и использование информационно-коммуникационных технологий в процессе работы	Справка руководите л я ДОУ, скриншот страницы сайта ДОУ	- Не использует; - Знание и использование компьютера на уровне пользователя; - Своевремен ное предоставление информации для размещения на сайте ДОУ; Владеет ИКТ, использует интернетресурсы, активно применяет цифровые образовательные ресурсы, использует мультимедийные презентации, материалы на сайте ДОУ; - Владеет ИКТ, использует интернетресурсы, использует мультимедийные презентации, материалы на сайте ДОУ; - Владеет ИКТ, использует интернетресурсы, является членом интернетресурсы, является членом интернетресурсы, является членом интернетресурсы, активно размещает свои материалы в Интернетространстве, создает презентации, буклеты, листовки размещает	0 баллов 2 балла 3 балла 4 балла 5 балла	полугодоваяя

	Специфические показ	атели			
24.	Высокий уровень функционирования (посещаемости ДОУ детьми)	Справка руководите л я ДОУ	- не менее 80 процентов; - не менее 70 процентов	5 баллов 4 балла	полугодов а я
25.	Эффективность работы по снижению заболеваемости воспитанников	Справка руководите л я ДОУ	- Средни й показатель пропуска 1 ребенком дней по болезни имеет тенденцию к снижению; - Средни й показатель пропуска 1 ребенком дней по болезни на уровне районного; - Средни й показатель пропуска 1 ребенком дней по болезни ниже районного показателя.	3 балла 4 балла 5 баллов	полугодоваяя
26.	Осуществление воспитательно- образовательного процесса в группах раннего возраста (для детей в возрасте до 3х лет)	Приказ о комплектов а нии	Воспитатель группы раннего возраста	5 баллов	годовая
27.	Высокая результативность работы с детьми в адаптационный период	Результат мониторин г а адаптации детей к ДОУ	Воспитатели групп раннего возраста, педагог-психолог	5 баллов	полугодов а я
28	Высокая результативность коррекционной работы с детьми, имеющими ОВЗ, детьми- инвалидами	Карта контроля	Положительный результат	5 баллов	годовая
29.	Работа с детьми в особых условиях, требующих усиленных трудозатрат	Справка руководите ля	- Работа с разновозрастной группой (3 и более возрастов); - за превышение предельной наполняемости групп (за	5 баллов, 5 баллов, 7 баллов	

			превышение списочного состава группы над предельной наполняемостью групп, установленной Санитарно-эпидемиологичес ки ми правилами и нормативами, более чем на 5 детей); - за превышение предельной наполняемости групп (за превышение списочного состава группы над предельной наполняемостью групп, установленной Санитарно-эпидемиологическ и ми правилами и нормативами, более чем на 10 детей).		
30.	Обеспечение своевременной оплаты родителей за присмотр и уход за ребёнком в ДОУ	Справка руководите ля	- Отсутстви е задолженности по родительской плате; - Наличи е задолженности по родительской плате:	5 баллов 0 баллов	полугодов а я
31.	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников	Лист регистраци и (% посещения) , фотоматери алы и др.	плате; - Проведен ие родительских собраний; - Организац ия конкурсов, выставок, презентаций и мастер-класса; - Наличие плана работы с родителями воспитанников на год и его исполнение.	1 балл (баллы суммируютс я)	
	Итого максимум: 192 балла				

Показатели эффективности деятельности и оценки труда работников образовательных организаций, реализующих основную образовательную программу дошкольного образования, учитываемые при установлении стимулирующих выплат

«Педагогический персонал» музыкальный руководитель

№ п/п	Показатели	Подтвержда ющие документы	Показатели критериев	Кол-во баллов	Периодичност ь
1.	Создание развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с ФГОС ДО, реализуемыми образовательными программами	Справка руководител я	_	3 балла, 4 балла, 5 баллов	полугодовая
2.	Качественное и своевременное выполнение мероприятий годового плана работы ДОУ, ведение установленной документации	Справка руководител я ДОУ	- Своевременное	5 баллов 0 баллов	полугодовая
3.	Качественная организация и проведение образовательной деятельности в процессе режимных моментов	Карта контроля	- Систематическая организованная и самостоятельная деятельность детей, прогулка и т.д Частичная организованная и самостоятельная деятельность детей, прогулка и т.д.	5 баллов 2 балла	полугодовая
4.	Безопасная организация жизнедеятельности воспитанников	Справка руководител я ДОУ	· • •	5 баллов 0 баллов	полугодовая
5.	Уровень удовлетворенности родителей воспитанников качеством	Результаты мониторинг а (анкетирова ния,	У довлетворенность родителей воспитанников качеством образовательной	5 баллов 0 баллов	полугодовая

		1		<u> </u>	
б.	образовательной услуги, результаты мониторинга (анкетирования, социологического	социологиче ского опроса), наличие позитивных отзывов	услуги и отсутствие обоснованных жалоб, обращений родителей; Неудовлетвореннос ть родителей воспитанников качеством образовательной услуги или наличие обоснованных жалоб, обращений родителей; - Руководство на муниципальном	4 балла 3 балла	годовая
	методическим объединением		уровне; - Руководство на уровне ДОУ		
7.	Участие в инновационной деятельности	Приказ	- На региональном уровне		годовая
8.	Наличие авторских технологий, программ, обобщенного АПО	Сертификат или выписка из приказа	- На муниципальном уровне; - На областном уровне; - На федеральном уровне.	3 балла 4 балла 5 баллов	полугодовая
9.	Презентация собственного АПО в открытых формах	руководител ем по форме: год, тема выступления , уровень и тема	конференция и др.) на уровне ДОУ; - Активно	1 балл 2 балла 3 балла 5 баллов	полугодовая

			однократное выступление на региональном или федеральном уровне;		
10.	Участие в разработке и реализации проектов по совершенствованию профессиональной деятельности	Приказ об организации данной деятельност и соответству ющего уровня, приказ ДОУ, в котором отражается причастност ь педработник а к проекту	- на муниципальном уровне; - на региональном уровне.	3 балла; 4 балла; 5 баллов.	полугодовая
11.	Профессиональная экспертная деятельность на уровне ДОУ, муниципальном, региональном уровне (член комиссий по аттестации педагогов, ПМПК, жюри конкурсов, творческих, рабочих групп)	Приказы	уровне ДОУ; - Руководство на	2 балла; 3 балла; 4 балла; 5 баллов.	полугодовая
12.	Участие в областном конкурсе «Детский сад года»	Приказ, диплом, грамота	- Участие в конкурсе - Победител ь конкурса	4 балла; 5 баллов.	годовая
13.	Участие в конкурсе «Воспитатель года» (Педагог- психолог, Учитель- логопед)	Приказ, диплом, грамота	- Участие в конкурсе - Призер	2 балла; 3 балла; 4 балла; 5 баллов.	годовая
14.	Высокая результативность участия в грантах, профессиональных конкурсах, проводимых при	Приказы, грамоты, дипломы	конкурсах	2 балла;	полугодовая

	поддержке		регионального,	суммируются)	
	федеральных,		федерального		
	региональных,		уровня по		
	муниципальных		направлениям		
	органов управления в		профессиональной		
	сфере образования		деятельности;		
			- Победа, призовое		
			место, лауреатство в		
			конкурсах		
			мероприятиях		
			муниципального		
			уровня;		
			Победа, призовое		
			место, лауреатство		
			в конкурсах		
			мероприятиях		
			регионального		
			уровня;		
			- Победа, призовое		
			место, лауреатство		
			В		
			конкурсах		
			мероприятиях		
			всероссийского		
			- уровня.		
15.	Результативность	Грамоты,	- Интернет-	1 балл;	полугодовая
	участия детей в	дипломы,	конкурсы (участие,	2 балла;	
	детских конкурсах,	фотоматериа	призер, победитель),	3 балла;	
	проводимых	лы,	- Наличие	4 балла;	
	при поддержке	документы,	победителей или	5 баллов.	
	федеральных,	подтвержда	призеров на уровне	7 баллов	
	региональных,	ющие		(Баллы	
	муниципальных	участие и	'	суммируются)	
	органов управления в	ľ	муниципальных		
	сфере		мероприятиях;		
	образования		- Наличие		
	- 2 L A		победителей,		
			призеров, лауреатов		
			муниципальных		
			муниципальных конкурсов,		
			соревнований;		
			- Участие в		
			региональных и		
			всероссийских		
			конкурсах;		
			- Наличие		
			победителей,		
			призеров, лауреатов		
			региональных,		
			всероссийских		
			конкурсов		
11.		IO 1	Моторичания	2 балла;	полугодовая
16.	Печатные	Сертификат		,	полугодовал
16.	Печатные публикации, печатные	1 1	размещены на сайте	,	полугодовая
16.		1 1	размещены на сайте	,	полугодовил
16.	публикации, печатные	1 1	размещены на сайте	3 балла;	полугодовал

	T	1		(T	1
			- B	(Баллы	
			муниципальных	суммируются)	
			методических		
			изданиях; -		
			Материалы		
			размещены в		
			региональных,		
			федеральных		
			специализированны		
			X		
			профессиональных		
			периодических и		
			методических		
			изданиях		
17.	Предоставление	Приказ,	- Работа в	3 балла	полугодовая
	методической,	журнал	консультационных		
	психолого-	учета	Центрах, охват		
	педагогической,	консультаци	семей		
	диагностической и	онной			
	консультативной	ПОМОЩИ			
	помощи родителям,	родителям			
	обеспечивающим	родителим			
	получение детьми				
	раннего и				
	дошкольного возраста				
	дошкольного				
1					
	образования в форме				
	образования в форме семейного				
18.	семейного	Факт	- председател	5 баллов 2	полугодовая
18.	семейного образования	Факт участия	- председател ь профсоюзной	5 баллов 2 балла (баллы	полугодовая
18.	семейного образования Активное участие в		ь профсоюзной	балла (баллы	полугодовая
18.	семейного образования Активное участие в общественно значимой		ь профсоюзной организации		полугодовая
18.	семейного образования Активное участие в общественно значимой деятельности:		ь профсоюзной	балла (баллы	полугодовая
18.	семейного образования Активное участие в общественно значимой деятельности: председатель		ь профсоюзной организации	балла (баллы	полугодовая
18.	семейного образования Активное участие в общественно значимой деятельности: председатель профсоюзной		ь профсоюзной организации	балла (баллы	полугодовая
18.	семейного образования Активное участие в общественно значимой деятельности: председатель профсоюзной организации,	участия	ь профсоюзной организации	балла (баллы	полугодовая
18.	семейного образования Активное участие в общественно значимой деятельности: председатель профсоюзной организации, взаимозаменяемость в	участия	ь профсоюзной организации	балла (баллы	полугодовая
18.	семейного образования Активное участие в общественно значимой деятельности: председатель профсоюзной организации, взаимозаменяемость в связи с	участия	ь профсоюзной организации	балла (баллы	полугодовая
18.	семейного образования Активное участие в общественно значимой деятельности: председатель профсоюзной организации, взаимозаменяемость в связи с производственной	участия	ь профсоюзной организации	балла (баллы	полугодовая
18.	семейного образования Активное участие в общественно значимой деятельности: председатель профсоюзной организации, взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью,	участия	ь профсоюзной организации	балла (баллы	полугодовая
18.	семейного образования Активное участие в общественно значимой деятельности: председатель профсоюзной организации, взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью, участие в	участия	ь профсоюзной организации	балла (баллы	полугодовая
18.	семейного образования Активное участие в общественно значимой деятельности: председатель профсоюзной организации, взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью,	участия	ь профсоюзной организации	балла (баллы	полугодовая
18.	семейного образования Активное участие в общественно значимой деятельности: председатель профсоюзной организации, взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью, участие в	участия	ь профсоюзной организации	балла (баллы	полугодовая
18.	семейного образования Активное участие в общественно значимой деятельности: председатель профсоюзной организации, взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью, участие в благотворительных	участия	ь профсоюзной организации	балла (баллы	полугодовая
18.	семейного образования Активное участие в общественно значимой деятельности: председатель профсоюзной организации, взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью, участие в благотворительных акциях, участие в	участия	ь профсоюзной организации	балла (баллы	полугодовая
18.	семейного образования Активное участие в общественно значимой деятельности: председатель профсоюзной организации, взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью, участие в благотворительных акциях, участие в качестве актеров на праздниках,	участия	ь профсоюзной организации	балла (баллы	полугодовая
18.	семейного образования Активное участие в общественно значимой деятельности: председатель профсоюзной организации, взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью, участие в благотворительных акциях, участие в качестве актеров на праздниках, утренниках, участие в	участия	ь профсоюзной организации	балла (баллы	полугодовая
18.	семейного образования Активное участие в общественно значимой деятельности: председатель профсоюзной организации, взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью, участие в благотворительных акциях, участие в качестве актеров на праздниках, утренниках, участие в благоустройстве	участия	ь профсоюзной организации	балла (баллы	полугодовая
18.	семейного образования Активное участие в общественно значимой деятельности: председатель профсоюзной организации, взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью, участие в благотворительных акциях, участие в качестве актеров на праздниках, утренниках, участие в благоустройстве территории, в	участия	ь профсоюзной организации	балла (баллы	полугодовая
18.	семейного образования Активное участие в общественно значимой деятельности: председатель профсоюзной организации, взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью, участие в благотворительных акциях, участие в качестве актеров на праздниках, утренниках, участие в благоустройстве территории, в субботниках,	участия	ь профсоюзной организации	балла (баллы	полугодовая
18.	семейного образования Активное участие в общественно значимой деятельности: председатель профсоюзной организации, взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью, участие в благотворительных акциях, участие в качестве актеров на праздниках, утренниках, участие в благоустройстве территории, в субботниках, косметическом	участия	ь профсоюзной организации	балла (баллы	полугодовая
	семейного образования Активное участие в общественно значимой деятельности: председатель профсоюзной организации, взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью, участие в благотворительных акциях, участие в качестве актеров на праздниках, утренниках, участие в благоустройстве территории, в субботниках, косметическом ремонте, др.	участия	ь профсоюзной организации - Участие	балла (баллы суммируются)	
18.	семейного образования Активное участие в общественно значимой деятельности: председатель профсоюзной организации, взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью, участие в благотворительных акциях, участие в качестве актеров на праздниках, утренниках, участие в благоустройстве территории, в субботниках, косметическом ремонте, др. Наличие высшего	Наличие	ь профсоюзной организации - Участие - педагогическое	балла (баллы суммируются) 4 балла	годовая
	семейного образования Активное участие в общественно значимой деятельности: председатель профсоюзной организации, взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью, участие в благотворительных акциях, участие в качестве актеров на праздниках, утренниках, участие в благоустройстве территории, в субботниках, косметическом ремонте, др.	участия	ь профсоюзной организации - Участие	балла (баллы суммируются) 4 балла	

20.	Стаж педагогической	Справка	- От 0 до 5 лет;	2 балла	годовая
20.	деятельности	руководител	- От 5 до 10 лет;	2 балла 3 балла	годовал
	деятельности	Я	- От 10 до 20 лет;	4 балла	
		7	- Свыше 20 лет	5 баллов	
21.	Ведение сайта ДОУ	Сайт ДОУ	- Ответственный	5 баллов 2	полугодовая
21.	ведение саита до у	Саит доз		баллов 2 балла	полугодовая
			за введение и	оалла 2 оалла (Баллы	
			своевременное	`	
			размещение	суммируются)	
			информации на		
			сайте ДОУ;		
			- Своевременна		
			я подача		
			информации на сайт		
			ДОУ, в		
			соответствующем		
			оформлении;		
			- Разработка и		
			размещение		
			консультаций для		
			родителей		
			воспитанников на		
			сайте ДОУ		
22.	Поощрения педагогов	-	- Имеет	· ·	годовая
		благодарнос	поощрения на	3 балла;	
		ти, выписки	уровне ДОУ;	5 баллов; 7	
		из приказов	- Имеет	баллов	
			поощрения		
			муниципального		
			уровня;		
			- Имеет		
			поощрения		
			регионального		
			уровня;		
			- Имеет		
			поощрения		
			федерального		
			уровня, отраслевые		
			награды		
23.	Знание и	Справка	- Не использует;	0 баллов	полугодовая
	использование	руководител	- Знание и	2 балла	-
	информационно-	я ДОУ,	использование	3 балла	
	коммуникационных	скриншот	компьютера на	4 балла	
	технологий в	страницы	уровне	5 балла	
	процессе работы	сайта ДОУ	пользователя;		
			- Своевременно		
			е предоставление		
			информации для		
			размещения на		
			сайте ДОУ;		
			- Владеет ИКТ,		
			использует		
			интернет-ресурсы,		
			активно применяет		
			цифровые		
I	I	I	гатфро выс	I	ı

	1	1	ı	I	I
			образовательные		
			ресурсы, использует		
			мультимедийные		
			презентации,		
			размещает		
			материалы на сайте		
			ДОУ;		
			- Владеет ИКТ, использует интернет		
			- ресурсы, является		
			членом интернет-		
			сообществ, активно		
			размещает свои		
			материалы в		
			Интернет-		
			пространстве,		
			создает		
			презентации,		
			буклеты, листовки		
	2. Специфические по	казатели			
24.	Осуществление	Приказ о	- Сотрудничество с	5 баллов	годовая
	воспитательно-	комплектова	воспитателем		
	образовательного	нии	группы раннего		
	процесса в группах		возраста		
	раннего возраста (для				
	детей в возрасте до 3-				
	х лет)	V	Y.C.		
25.	Повышение	Удостоверен ие,	- Курсы	3 балла	полугодовая
	квалификации по	сертификат	повышения квалификации	4 Балла	
	профилю работы	сертификат		5 баллов	
			часа;	o owniob	
			- Курсы		
			повышения		
			квалификации		
			пройдены 72 часов;		
			Курсы повышения		
			квалификации		
			пройдены более72		
26.	Работа с детьми в	Справия	часов. - работа с	5 баллов, 5	ПОПУГОНОВОЯ
۷٠.	особых условиях,	Справка руководител	*	5 оаллов, 5 баллов,	полугодовая
	требующих	руководител я	группой (3 и более	оаллов, 7 баллов	
	усиленных		возрастов);	, oanno	
	трудозатрат		- за превышение		
	грудозигриг		предельной		
			наполняемости		
			групп (за		
			превышение		
			списочного состава		
	Ī				
			группы над		
			группы над предельной		
			группы над предельной наполняемостью		
			предельной		
			предельной наполняемостью		

		1	1	Г	Г
			Санитарно-		
			эпидемиологически		
			ми правилами и		
			нормативами, более		
			чем на 5 детей);		
			- за превышение		
			предельной		
			наполняемости		
			групп (за		
			превышение		
			списочного состава		
			группы над		
			предельной		
			наполняемостью		
			групп,		
			установленной		
			Санитарно-		
			эпидемиологически		
			ми правилами и		
			нормативами, более		
			чем на 10 детей).		
27.	Реализация	Лист	- Участие в	1 балл (баллы	полугодовая
	мероприятий,	регистрации	родительских	суммируются)	
	обеспечивающих	(%	собраниях;	,	
	взаимодействие с	посещения),	- Организаци		
	родителями	фотоматериа	я конкурсов,		
	воспитанников	лы и др.	выставок,		
			презентаций и		
			мастер-класса;		
			- Наличие плана		
			работы с		
			родителями		
			воспитанников на		
			год и его		
			исполнение.		
28.	Взаимодействие с	Перспективн	- Осуществляетс	2 балла	полугодовая
	педагогами	ые планы	I	3 балла 5	
	образовательного	работы	инициативе	баллов	
	учреждения	специалиста	специалиста;		
		c	- Осуществляетс		
		педагогами,	я регулярно по		
		конспект	инициативе		
		занятия,	специалиста;		
		программа	- Осуществляетс		
			я систематически,		
			творчески, на		
			уровне		
			сотрудничества.		
29.	Качественное	Договора,		3 балла	Полугодовая
	обеспечение	справка		4 балла	
	взаимодействия с	руководител		5 баллов	
	_	Я	особенностей вида		
	и социальными	_	доу;		
	институтами		- Реализаци		
I	11101111 / 1411111	1	1 casinsaign	ļ	1

		1	T	1	
30.	Соответствие образовательных программ дошкольного образования, реализуемых в ДОУ, требованиям ФГОС, региональным приоритетам развития дошкольного	Справка руководител я	я совместных программ проектов, мероприятий; - Наличие сетевых форм реализации образовательных программ Соответствие плана работы специалиста образовательной программе ДОУ	5 баллов	годовая
31.	образования Оснащенность ДОУ	Справка	- Оснащенность 100	5 баннов <i>1</i>	полугодовая
J1.	учебно-методическим материалом в соответствии с ФГОС ДО, реализуемыми образовательными программами	-		балла 3 балла	полугодовая
	Итого максимум: 192 балла				

Показатели эффективности деятельности и оценки труда работников образовательных организаций, реализующих основную образовательную программу дошкольного образования, учитываемые при установлении стимулирующих выплат

«Обслуживающий персонал» помощник воспитателя

<u>No</u>	Показатели	Подтвержд	Показатели	Кол-во баллов	Периоди
Π/Π		ающие	критериев		чность
		документы			
• Обш	ие показатели			•	
1.	Активное участие в	Справка	Взаимозаменяемо	2 балла (баллы	полугодо
	общественно значимой	руководите	сть в связи с	суммируются)	вая
	деятельности	ля	производственной		
			необходимостью,		
			- Участие в:		
			- утренниках,		
			- субботниках,		
			- косметическом		
			ремонте,		
			-органах		
			самоуправления,		
			профсоюза и др.		
2.	Обеспечение сохранности	Справка	-Содержание	5 баллов 0	полугодо
	оборудования,	заведующе	имущества в	баллов	вая
	инструментов, содержание	го	надлежащем		
	имущества в надлежащем		состоянии; -		
	состоянии		Содержание		
			имущества в не		
			надлежащем		
			состоянии.		
3.	Отсутствие	Карты	-Отсутствие	5 балла 0	полугодо
	предписаний, замечаний	контроля	замечаний	баллов	вая
	контролирующих		администрации по		
	надзорных органов,		результатам		
	санитарного состояния		контроля и		
	групповых и иных		старшей		
	помещений ДОУ		медсестры;		
			-Наличие		
_			замечаний.		
4.	Стаж работы в ДОУ	Справка	- От 0 до 5 лет;	2 балла	годовая
		руководите	- От 5 до 10 лет;	3 балла	
		ля	- От 10 до 20 лет;	4 балла	
<u> </u>			- Свыше 20 лет	5 баллов	
	фические показатели		Τ.,	Tc - ^	1
5.	Качественное	Отзывы	-Активная помощь	5 баллов 0	полугодо
	осуществление	воспитател	воспитателю;	баллов	вая
	воспитательных функций	ей	- Не осуществляет		
			помощь		
	**		воспитателю.	5.5	
6.	Участие в организации	Справка	-Активное	5 баллов 0	полугодо
	режимных процессов в	руководите	участие;	баллов	вая

	группах раннего возраста (для детей в возрасте до 3-х лет)	ля	- Не принимает участие;		
7.	Высокий уровень функционирования (посещаемости ДОУ детьми)		- не менее 80 процентов; - не менее 70 процентов	5 баллов 4 балла	полугодо вая
8.	Эффективность работы по снижению заболеваемости воспитанников	Справка руководите ля	-Средний показатель пропуска 1 ребенком дней по болезни имеет тенденцию к снижению; - Средний показатель пропуска 1 ребенком дней по болезни на уровне районного; - Средний показатель пропуска 1 ребенком дней по болезни ниже районного показателя.		полугодо вая
9.	Работа за перенаполняемость групп		- За превышение списочного состава группы над предельной наполняемостью групп, установленной Санитарно-эпидемиологическ ими правилами и нормативами.	5 баллов	полугодо вая
	Итого максимум: 50				
	баллов				

Показатели эффективности деятельности и оценки труда работников образовательных организаций, реализующих основную образовательную программу дошкольного образования, учитываемые при установлении

стимулирующих выплат «Обслуживающий персонал» прачка

№ п/п	Показатели	Подтвержд ающие документы	Показатели критериев	Кол-во баллов	Периодичн ость
• Oб	щие показатели				
1.	Активное участие в общественно значимой деятельности	Справка руководите ля	- Взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью, - Участие в: - утренниках, - субботниках, - косметическом ремонте, -добровольных дружинах, - органах самоуправления, профсоюза и др.	2 балла (баллы суммируются)	полугодова я
2.	Обеспечение сохранности оборудования, инструментов, содержание имущества в надлежащем состоянии	Справка руководите ля	- Содержани е имущества в надлежащем состоянии; - Содержани е имущества в не надлежащем состоянии.	5 баллов 0 баллов	полугодова я
3.	Отсутствие предписаний, замечаний контролирующих надзорных органов	Карты контроля	- Отсутствие замечаний по результатам контроля, надзорных мероприятий; - Отсутствие замечаний администрации по результатам контроля	4 балла 4 балла (баллы суммируются)	полугодова я
4.	За сложность и напряженность работы (в соответствии с положением ДОУ)	Справка руководите ля	 Уровень сложности 100%; Уровень сложности 80%; Уровень сложности 50%. 	5 баллов 4 балла 3 балла	полугодова я
5.	Стаж работы в ДОУ	Справка руководите ля	- От 0 до 5 лет; - От 5 до 10 лет; - От 10 до 20 лет; - Свыше 20 лет	2 балла 3 балла 4 балла 5 баллов	годовая
• Сп	ецифические показател	A .		•	
6.	Оперативность выполнения заявок сотрудников	Справка заведующе го)	- Оперативно; - Не оперативно.	5 баллов 0 баллов	полугодова я

7.	Выполнение заданий,	Справка	- Систематическое	5 баллов 4	полугодова
	не входящих в	руководите	выполнение;	балла 0	Я
	должностные	ля)	- Периодическое	баллов	
	обязанности		выполнение;		
	(выполнение работ по		- Невыполнение.		
	благоустройству				
	территории и				
	закрепленных				
	территорий за				
	учреждением).				
8.	Своевременность	Справка	- Своевременно; -Не	5 баллов 0	полугодова
	смены постельного	руководите	своевременно.	баллов	Я
	белья в группах.	ля			
	Итого максимум: 50				
	баллов				

«Обслуживающий персонал» шеф-повар, повар

No	Показатели	Подтвержд	Показатели критериев	Кол-во	Периодичнос					
П	Показатели	ающие	показатели критериев	баллов	ть					
/		документы		Ошллов	16					
' π		документы								
	п									
1	Активное участие	Справка	- Взаимозаменяемость в	2 балла	полугодовая					
1	в общественно	-	- Взаимозаменяемость в	(баллы	полугодовая					
	значимой	руководите		`						
		ЛЯ	производственной	суммируют						
	деятельности		необходимостью,	ся)						
			- Участие в:							
			- утренниках,							
			- субботниках, -							
			косметическом ремонте,							
			-добровольных							
			дружинах,							
			-органах самоуправления,							
	05	C	профсоюза и др.	5.5						
2	Обеспечение	Справка	-Содержание имущества в	5 баллов 0	полугодовая					
	сохранности	руководите	надлежащем состоянии; -	баллов						
	оборудования,	ЛЯ	Содержание имущества в не							
	инструментов,		надлежащем состоянии.							
	содержание									
	имущества в									
	надлежащем									
	состоянии									
3	Отсутствие	Карты	- Отсутствие замечаний по	4 балла	полугодовая					
	предписаний,	контроля	результатам контроля,	4 балла						
	замечаний		надзорных мероприятий;	(баллы суммируют						
	контролирующих		- Отсутствие замечаний							
	надзорных		администрации, старшей	ся)						
	органов		медсестры по результатам							
			контроля							
4	За сложность и	Справка	- Уровень сложности	5 баллов 4	полугодовая					
	напряженность	руководите	100%;	балла 3 балла						
	работы	ЛЯ	- Уровень сложности							

5	Стаж работы в ДОУ	Справка руководите ля	80%; - Уровень сложности 50% От 0 до 5 лет; - От 5 до 10 лет; - От 10 до 20 лет; - Свыше 20 лет	2 балла 3 балла 4 балла	годовая
• Cπ	<u> </u> ецифические показат	<u> </u> епи	- CBBILLE ZU JICI	5 баллов	1
6	Качественное выполнение функций шеф-повара, повара	Справка руководите ля	-Качественное выполнение; - Не качественное выполнение	5 баллов 0 баллов	полугодовая
7	Качественная организация питания детей	Справка руководите ля	-Качественное выполнение; -Не качественное выполнение	5 баллов 0 баллов	полугодовая
8	Наличие категории	Документ о присвоении разряда	- Имеется; - Не имеется.	5 баллов 0 баллов	полугодовая
	Итого максимум: 50 баллов				

Прошито и пронумеровано

72 (семьлосят два)
листов(а)
Заведующий МБДОУ
О.М. Курепина